

CHARTRE RESPONSABILITE SOCIETALE ET ENVIRONNEMENTALE

En septembre 2023, Acxias rassemble plus de 70 collaborateurs basés en France, en Suisse, en Chine et à l'Île Maurice et intervient auprès de ses clients, des entreprises et organismes de toutes tailles dans tous les secteurs d'activité pour optimiser leurs processus, pratiques et systèmes d'information dans le domaine des achats et de la finance.

L'équipe Acxias est animée au quotidien par l'intérêt de ses clients : services d'excellence et maximisation de la valeur créée et de la satisfaction de ses clients.

Avec en perspective la mission de « Construire un monde meilleur pour les acheteurs ».

Depuis sa création en 2007, Acxias a développé avec ses parties prenantes, collaborateurs, clients et fournisseurs, une démarche RSE multi-axes afin d'avoir un impact positif sur la Société et respecter l'environnement.

Acxias organise ses actions suivant les sept grands piliers inscrits à la norme ISO 26000, et définissant des lignes directrices relatives à la responsabilité sociétale des entreprises.

La gouvernance de l'organisation

- ✓ Au sein de chaque bureau, nomination d'un référent RSE qui travaille en collaboration avec les instances du personnel,
- ✓ Mise en place d'un Comité RSE regroupant la Direction, les délégués du personnel et le référent RSE pour le suivi des actions engagées,

Les droits de l'Homme

- ✓ Identification des risques de non-respect des Droits de l'Homme, en interne et avec nos partenaires (fournisseurs, clients, collaborateurs, prestataires, sous-traitants) et les territoires sensibles où Acxias intervient, notamment en Chine, et plan d'action visant à prévenir, à identifier et à adresser des situations à risque,
- ✓ Opportunités d'emplois ouvertes à tous, et processus de recrutement prévenant tout risque de discrimination. L'équipe Acxias est riche de collaborateurs ayant 10 nationalités différentes, avec une proportion hommes-femmes 55%-45% (dans notre secteur, la proportion moyenne est de 80%-20%). Une attention particulière est portée à une rémunération égalitaire suivant les compétences et l'expérience et indépendante des genres, nationalités etc.

Les relations et conditions de travail.

- ✓ Mise en place d'un CSE depuis 2021
- ✓ Rencontres en continu collaborateurs / direction,
- ✓ Avantages divers permettant l'équilibre vie professionnelle/personnelle à chacun(e) : accord télétravail, remboursement abonnement sportif, intéressement, chèques-vacances etc.

L'environnement

- ✓ Bilan carbone 2021 réalisé & Bilan Carbone 2022 en cours avec le soutien d'une plateforme conforme à la méthode Bilan Carbone®, développée par l'ADEME et actualisée par l'Association Bilan Carbone (ABC)
- ✓ Les principales émissions de CO2 de notre activité sont liées aux déplacements professionnels, domicile-lieu de travail ou pour intervenir sur site du client. Les déplacements en transport en commun sont systématiquement privilégiés : train, métros etc.
- ✓ Le train est privilégié sur l'avion (et la voiture) pour tous les déplacements nationaux et pays limitrophes,

CHARTRE RESPONSABILITE SOCIETALE ET ENVIRONNEMENTALE

- ✓ Si la voiture doit être utilisée (par exemple sur les derniers kilomètres), des voitures hybrides ou électriques sont privilégiées (locations ou chauffeurs),
- ✓ Actions diverses à destination des salariés : participation à des actions de sensibilisation à la préservation de l'environnement, mise en place d'une fontaine à eau raccordée à l'eau de la ville, distribution de lunch box réutilisables, incitation à l'utilisation des téléphones personnels comme équipement professionnels plutôt que d'acheter de nouveaux équipement...

La loyauté des pratiques

- ✓ Nous évaluons nos fournisseurs et sous-traitants par rapport à leur sensibilité et actions dans le domaine de la RSE,
- ✓ Insertion de clauses spécifiques dans les contrats de travail visant à garantir le respect des droits à la propriété, tout comme dans les contrats avec nos partenaires clients.

Nos clients

- ✓ Notre activité nous permet au quotidien de sensibiliser nos clients & les utilisateurs des solutions logicielles aux enjeux de développement durable liés la digitalisation de processus ou, par exemple, à la dématérialisation de documents comptables

Les communautés et le développement local :

- ✓ Acxias collabore activement avec certains établissements d'enseignement supérieur afin de favoriser l'employabilité des étudiants des territoires notamment défavorisés (proposition de stages & alternances, interventions pédagogiques etc.)

L'optimisation continue de nos actions dans le domaine de la RSE constitue un engagement de chaque instant, porté par chacun de nos collaborateurs, et partagé avec notre écosystème.

La RSE fait partie intégrante de l'ADN et de la stratégie d'Acxias.



Bertrand GABRIEL
Président ACXIAS